



**SAULDRE ET SOLOGNE**  
Communauté de Communes

Envoyé en préfecture le 31/05/2022  
Reçu en préfecture le 31/05/2022  
Affiché le   
ID : 018-200000933-20220530-2022\_05\_048-DE

### Extrait du registre des délibérations

L'an deux mille vingt-deux, le trente mai à dix-neuf heures, les membres du Conseil de la Communauté de Communes Sauldre et Sologne, convoqués le 24 mai deux mille vingt-deux, se sont réunis à la salle des fêtes de La Chapelle-d'Angillon, sous la présidence de Madame Laurence RENIER, Présidente.

**Séance du lundi 30 mai 2022**  
**Délibération n° 2022-05-048**

### **Modification du tableau des effectifs portant création d'un emploi non permanent contrat de projet sur le grade d'attaché territorial pour l'élaboration du PLUi**

**Conseillers en exercice : 35**

**Conseillers présents : 25**

**Nombre de votants : 32**

**Conseillers titulaires présents :** M. Pierre LOEPER, M. Pascal VILAIN, Mme Laurence RENIER, M. François GRESSET, Mme Elvire SERRE-SANCHEZ, M. Sylvain DUVAL, M. Didier RAFFESTIN, Mme Martine MALLET, Mme Cécile ABDELLALI, M. Olivier JACQUINOT, M. Pascal MARGERIN, M. Lionel POINTARD, Mme Denise SOULAT, Mme Dominique TURPIN, M. Gilles FEVRE, M. Hugues DUBOIN, M. Daniel GAUTIER, M. Bernard DAUTIN, M. Frédéric BOUTEILLE, M. Marc-Antoine BAILBY, M. Alain URBAIN, Jean-Marc RUIZ, M. Marc GOURDOU, M. Nicolas MOREAU et M. Jean-Yves DEBARRE.

**Pouvoirs :** Mme Anne CASSIER a donné pouvoir à M. Pierre LOEPER,  
Mme Sophie ESPEJO a donné pouvoir à M. Pierre LOEPER,  
M. Xavier ADAM a donné pouvoir à Mme Elvire SERRE-SANCHEZ,  
Mme Lucile GROUSSEAU a donné pouvoir à Mme Laurence RENIER,  
M. Alexandre CERVEAU a donné pouvoir à M. Pascal MARGERIN,  
M. David DALLOIS a donné pouvoir à M. Daniel GAUTIER,  
M. Bernardino ADDIEGO a donné pouvoir à Mme Laurence RENIER.

**Absents excusés :** Mme Florence LEDIEU, M. Joël COULON, M. Philippe RAGOBERT.

**Secrétaire de séance :** M. Marc GOURDOU.

Madame la Présidente rappelle que la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019 a introduit un nouveau type d'emploi, associé à la mise en œuvre d'un projet ou à la réalisation d'une opération, limité dans le temps.

Le contrat de projet a pour but de « mener à bien un projet ou une opération identifiée ». Il s'agit d'un « contrat à durée déterminée dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération ». Ce contrat est ouvert à toutes les catégories hiérarchiques (A, B et C) et à toutes les filières. La durée doit correspondre à la durée réelle de réalisation du projet ou de l'opération qui l'a justifié. Le contrat peut être conclu pour une durée minimale d'un an et dans la limite de six ans.

Pour la mise en œuvre de ce type d'emploi, l'assemblée délibérante définit le projet (objet, objectifs, durée) et les moyens techniques et humains pour le mener à terme. L'assemblée délibérante crée également les emplois associés (nombre, niveau hiérarchique, qualification, niveau de rémunération et expérience nécessaires, durée) au titre du contrat de projet. Ces emplois sont par définition non permanents et donc pourvus sous forme contractuelle relevant de l'article 3 II de la loi n° 84-53 du 26/01/1984.

Dans le cadre de l'élaboration du Plan Local d'Urbanisme intercommunal (PLUi), prescrit par délibération du 31 janvier 2022, il est proposé d'ouvrir un poste de catégorie A sur le grade d'attaché territorial pour

assurer le suivi, l'animation et la coordination de la procédure d'élaboration du Plan Local d'Urbanisme intercommunal du territoire Sauldre et Sologne, pour une durée de trois ans.

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires ;

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale, notamment les articles 34 et 3 II ;

Vu l'avis favorable de la Commission des finances du 23 mai 2022,

**Le Conseil communautaire, après en avoir délibéré à l'unanimité :**

**Article 1 :** CREE un emploi non permanent dans le grade d'attaché territorial (catégorie A, filière administrative) afin de mener à bien l'opération identifiée suivante : assurer le suivi de l'élaboration du Plan Local d'Urbanisme intercommunal du territoire Sauldre et Sologne, pour une durée prévisible de 3 ans soit du 01/07/2022 au 30/06/2025 inclus.

**Article 2 :** PRECISE que le contrat prendra fin lors de la réalisation du projet ou de l'opération pour lequel il a été conclu ou, si après un délai d'un an minimum, l'opération ne peut être réalisée. Le contrat sera renouvelable par reconduction expresse lorsque le projet ou l'opération prévue n'est pas achevé au terme de la durée initialement déterminée. La durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans.

**Article 3 :** DETERMINE que cet agent assurera à temps complet pour une durée hebdomadaire de service de 35h00 les fonctions suivantes :

- Suivre et animer l'ensemble de la procédure d'élaboration du PLUi.
- Coordonner les diagnostics et études complémentaires à l'élaboration des documents d'urbanisme.
- Assurer l'articulation entre les bureaux d'études et les élus.
- Organiser et veiller à la concertation de tous les publics et des personnes publiques associées.
- Renforcer le centre instructeur de la Communauté de communes dans l'instruction des autorisations d'urbanisme.

Il devra justifier d'une formation supérieure dans le domaine de l'aménagement du territoire ou de l'urbanisme, maîtriser la réglementation applicable, les outils informatiques, et être titulaire du permis B.

**Article 4 :** DETERMINE que la rémunération est fixée sur la base de la grille indiciaire relevant du grade d'attaché territorial (catégorie A). La rémunération de l'agent sera calculée par référence à l'indice brut 444, indice majoré 390 actualisé à la date de recrutement le cas échéant. Le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel instauré par la Communauté de communes est applicable.

**Article 5 :** SUPPRIME l'emploi de chargé de mission PLUi créé par délibération de juillet 2018 sur le grade d'attaché territorial (catégorie A) à temps non complet de 17h30 par semaine.

**Article 6 :** PRECISE que les crédits correspondants seront inscrits au budget.

**Article 7 :** MODIFIE le tableau des effectifs comme suit :



Envoyé en préfecture le 31/05/2022

Reçu en préfecture le 31/05/2022

Affiché le

SLO

ID : 018-200000933-20220530-2022\_05\_048-DE

| Grade                          | Cat. | Durée hebdo. | Poste                                  | Effectif budg. | Effectif pourvu |     |                |     | Emploi vacant | ETP pourvus |
|--------------------------------|------|--------------|----------------------------------------|----------------|-----------------|-----|----------------|-----|---------------|-------------|
|                                |      |              |                                        |                | Titulaires      |     | Non titulaires |     |               |             |
|                                |      |              |                                        |                | TC              | TNC | TC             | TNC |               |             |
| EMPLOIS PERMANENTS             |      |              |                                        |                |                 |     |                |     |               |             |
| FILIERE ADMINISTRATIVE         |      |              |                                        | 8              | 4               | 2   | 0              | 0   | 2             | 5,0         |
| Directeur général des services | A    | 35           | DGS                                    | 1              | 1               |     |                |     |               | 1           |
| Attaché principal              | A    | 35           | DGS                                    | 1              |                 |     |                |     | oui           | 0           |
| Attaché                        | A    | 35           | Dév éco                                | 1              | 1               |     |                |     |               | 1           |
| Attaché                        | A    | 35           | Chef de projet Petite ville de demain  | 1              |                 | 1   |                |     |               | 0,9         |
| Attaché                        | A    | 35           | Chargé de mission GPECT                | 1              |                 |     |                |     | oui           | 0           |
| Rédacteur principal 2ème cl    | B    | 4            | Gestion REOM                           | 1              |                 | 1   |                |     |               | 0,1         |
| Rédacteur                      | B    | 35           | Instructeur ADS                        | 1              | 1               |     |                |     |               | 1           |
| Adjoint adm                    | C    | 35           | Secrétaire                             | 1              | 1               |     |                |     |               | 1           |
| FILIERE CULTURELLE             |      |              |                                        | 1              | 1               | 0   | 0              | 0   | 0             | 1           |
| Bibliothécaire                 | A    | 35           | Coordinateur culturel                  | 1              | 1               |     |                |     |               | 1           |
| FILIERE TECHNIQUE              |      |              |                                        | 5              | 3               | 0   | 0              | 0   | 2             | 3           |
| Technicien                     | B    | 35           | Resp. environnement                    | 1              |                 |     |                |     | oui           | 0           |
| Adjoint tech                   | C    | 35           | Gestion service env.                   | 1              | 1               |     |                |     |               | 1           |
| Adjoint tech                   | C    | 35           | Ambassadeur du tri                     | 1              |                 |     |                |     | oui           | 0           |
| Adjoint tech                   | C    | 35           | Agent polyvalent                       | 2              | 2               |     |                |     |               | 2           |
| SANITAIRE ET SOCIALE           |      |              |                                        | 1              | 1               | 0   | 0              | 0   | 0             | 1           |
| Assistant socioéducatif        | A    | 35           | Animatrice RAM                         | 1              | 1               |     |                |     |               | 1           |
| EMPLOIS NON PERMANENTS         |      |              |                                        |                |                 |     |                |     |               |             |
| FILIERE ADMINISTRATIVE         |      |              |                                        | 1              | 0               | 0   | 0              | 0   | 0             | 0           |
| Attaché                        | A    | 35           | Chargé de mission PLUi                 | 1              |                 |     |                |     |               | 0           |
| FILIERE TECHNIQUE              |      |              |                                        | 1              | 0               | 0   | 1              | 0   | 0             | 1           |
| Technicien                     | B    | 35           | Contrat de projet pour contrôles SPANC | 1              |                 |     | 1              |     |               | 1           |
| TOTAL                          |      |              |                                        | 17             | 9               | 2   | 1              | 0   | 4             | 11,01       |

Pour extrait conforme  
La Présidente,

Laurence RENIER



Certifié exécutoire par Madame la Présidente, compte tenu de la transmission en préfecture, le 31/05/2022 et de sa publication le 31/05/2022